



Coaching

- » Relève en gestion
- » Accompagnement et soutien soutenu
- » Intégration d'un nouvel employé

Formation

Gestion des conflits

Conseils et accompagnement

Une solide connaissance des organisations, des enjeux d'affaires et des employés me permet de prioriser des interventions pour augmenter la performance des entreprises.

Orientée vers la solution, je mets l'accent sur une approche favorisant un climat sain et propice au développement des compétences des gestionnaires, de la relève et des employés. Mes services se déclinent en quatre volets distincts répondant aux défis auxquels les entreprises doivent faire face.

Sur une base ponctuelle, je travaille avec une équipe de collaborateurs expérimentés, reconnus pour leur expertise et leur rigueur.

Coaching

- » Accélérer la performance des individus et des équipes.
- » Accélérer le développement de la relève en gestion.
- » Développer l'autonomie.

Formation

- » Accélérer le développement d'une compétence.

Conseils et accompagnement

- » Accompagner les équipes de direction dans leurs réflexions stratégiques.
- » Conseiller les gestionnaires et les spécialistes en ressources humaines. Accompagner les
- » équipes dans la gestion de situations difficiles.

Gestion de conflits

- » Dénouer des conflits personnels et organisationnels.