



Accélérer le développement de sa relève de gestion en 6 à 8 mois

» ACCUEIL » SERVICES » NOTES BIOGRAPHIQUES

» CONTACT 

Coaching

- » Relève en gestion
- » Accompagnement et soutien soutenu
- » Intégration d'un nouvel employé

Formation

Gestion des conflits

Conseils et accompagnement

Coaching - Relève en gestion

Occuper un poste de dirigeant nécessite un leadership qui inspire le dépassement et qui met de l'avant les intérêts communs plutôt que les intérêts individuels.

Développer la gestion de soi
Coaching individuel structuré
Fréquence :
1 fois / mois
5 sessions

Prendre sa place au sein d'un groupe de pairs
Coaching de groupe de 6 à 8 employés
Fréquence :
1 fois / mois,
5 sessions
Thèmes prédefinis en fonction des enjeux identifiés par l'entreprise

Accomplir ensemble un mandat concret relié à un objectif stratégique
Coréalisation d'un mandat réel et présentation à la direction de l'entreprise

4 parcours offerts pour mieux répondre aux besoins des organisations

- » Individuel
- » Individuel et en groupe
- » En groupe et accomplissement d'un mandat concret
- » Parcours individuel, en groupe et accomplissement d'un mandat concret

Comment le leadership se développe-t-il?

Bien qu'il n'existe pas de recette en soi, certains mécanismes d'apprentissage sont particulièrement mis à contribution lorsque nous développons notre leadership :

- » La gestion de soi... Ce n'est qu'en prenant du recul sur nos expériences qu'il est possible d'en tirer des leçons et d'acquérir une meilleure connaissance de soi-même et de ses forces.
- » La socialisation... Elle nous rappelle qu'une grande portion de notre apprentissage se fait au contact des autres, en reconnaissant l'impact de notre attitude et de nos comportements.
- » L'accomplissement... Il témoigne du fait que l'aboutissement du leadership, c'est l'atteinte de résultats concrets, observables et surtout recherchés.