

Coaching

- » Relève en gestion
- » Accompagnement et soutien soutenu
- » Intégration d'un nouvel employé

Formation

Gestion des conflits

Conseils et accompagnement

Coaching - Accompagnement et soutien soutenu

La démarche assure un encadrement axé sur les solutions et les résultats afin d'accélérer le retour à la performance attendue et à la mobilisation de son équipe.

APERÇU DE LA DÉMARCHE D'ENCADREMENT



Un gestionnaire peut rencontrer certaines difficultés et peut avoir besoin d'accompagnement et de soutien afin de l'aider à retrouver sa performance. Il pourra ainsi acquérir de nouvelles compétences et développer de nouveaux savoir-faire et savoir-être.

La particularité du coaching d'encadrement et de soutien se distingue par :

- » 8 à 10 sessions de coaching sur une période de 3 à 6 mois
- » Une démarche permettant la résolution rapide des problématiques et la détection d'éventuels dysfonctionnements.
- » Le développement d'un sentiment d'accomplissement et de performance chez la personne coachée
- » Le retour à un climat de confiance au sein de l'équipe et au partage des connaissances